

# 移工運動的主體形塑

—以「家事服務法」推動過程為例<sup>1</sup>

2008/09/01 顧玉玲<sup>2</sup>

## 1. 從劉俠事件說起…

2003年2月7日凌晨四時，前國策顧問劉俠遭印傭維娜毆打送醫，次日凌晨時分因心室震顫、急救無效身亡。

劉俠因類風溼性關節炎導致四肢萎縮，全身多重障礙，但以筆名杏林子出了許多幽默豁達的書，文章多次入選中學國文教材，她以自身的經歷長年投入台灣殘障福利運動，於1982年創辦「伊甸園」（後改制為全國性的「伊甸基金會」），1989年聯合全國73個身障團體組成「全國性民間殘障團體聯盟組織」（後改名「中華民國殘障聯盟」），2001年受聘為總統府國策顧問。一名受人敬重的社福先鋒，竟然因心神喪失的印傭半夜毆打，間接導致猝死，得年六十一歲。此事震驚全台，新聞都上了頭版頭條。

**這件事**，媒體的第一反應可以在事發當時的新聞標題上窺見一二：「鄰居說撞邪了」（中時晚報 2003/02/07）、「邪靈附身？印傭午夜捉狂打傷劉俠」（中國時報 2003/02/08）……無一不是夾雜著對異鄉人的妖魔化、神秘化的想像，即便外勞<sup>3</sup>引進台灣已經十餘年了。

**這件事**，隨著劉俠猝死，各界蜂湧而入的哀悼與追思，立法、行政部門開始出現口徑一致的說法：「外勞精神疾病，勞委會難把關」、「立委要求檢討外勞政策／有人認為應禁用外勞，有人要求加強篩」（自由時報，2003/02/09）、「陳菊：將檢討監護工制度」（聯合報，2003/02/10）、「外籍監護工，將逐年縮減」（自由時報，2003/02/10）。由官方所主導的主流論述在第一時間搶佔各大媒體：全面問題化、污名化外籍勞工，她們可能有病、她們素質不佳、她們是罪魁禍首，而主管機關若有錯<sup>4</sup>就錯在不該引進外勞，不該任令個別家庭依賴外勞的服務，最好能全面禁用外勞，隆除禍源，問題就解決了！

**這件事**，劉俠在送醫急救後，透過伊甸基金會對外表示，身體已無大礙，只有全身酸痛，對外傭的舉動，劉俠也想不透，「只能猜想，也許她很想回家吧。」（中時晚報，2003/02/07 第三版，陳世財）而劉俠的弟弟劉侃表示，「他相信姐姐不會埋怨毆打她的印傭，目前也不想去追究。」（聯合晚報，2003/2/8 第三版，邵冰如），劉俠為人敦厚，過

<sup>1</sup> 本文發表於「台社二十週年會議：超克當前知識困境」，台灣社會研究季刊社、世新大學台灣社會研究國際中心主辦，2008/09/27，世新管理學院國際會議廳。

<sup>2</sup> 現任「台灣國際勞工協會」（英文簡稱 TIWA）理事長。本文的主要觀點經與工作人員陳素香、吳靜如、曾涵生、龔尤倩共同討論而成。

<sup>3</sup> Migrant worker 台灣官方翻譯「外勞」，民間與媒體也習慣此一用法。本文中，提及集體行動，我以「移工」稱之，但置放在一般的陳述中，則使用「外勞」、「外傭」、「外籍看護工」等一般通用的說法。事實上，「外籍」的強調，正反應了台灣政策對待移駐勞工的態度。

<sup>4</sup> 勞委會主委陳菊至劉俠靈堂弔唁，向劉俠家人連聲說：「對不起」。致歉的真實內涵，詳見 2.4。

去多年陸續聘用三名外傭，視如家人，她甚且曾提名上一個外傭競選台北市模範勞工。她往生後，家屬都遵照她生前的言行，不追究維娜的民事責任。

**這件事**，維娜有口難言，除了一再向檢察官重申沒有毆打劉俠，她一如其他外勞，沒有公開說話的機會。二月九日，當現任總統陳水扁、在野黨黨主席連戰、勞委會主委陳菊紛紛赴劉俠靈堂致意的時候，一百五十多名外勞利用週日休假，在「台灣國際勞工協會」(Taiwan International Workers' Association, 以下簡稱 TIWA) 的協同下，手牽手以印尼歌曲「英雄」及燭光表達對劉俠追思，她們手捧白蠟燭，為不幸猝死的劉俠悼念，也為心神喪失的維娜祈福，有人當場哭紅了眼：「希望社會各界不要因為劉俠過世，把所有外勞都當成洪水猛獸。」(自由時報，2003/02/10 第五版，楊久瑩)

**這件事**，服務外勞的非政府組織進入看守所，協助維娜刑事訴訟<sup>5</sup>，並整理出維娜的心聲，在二月十六日召開的「避免劉俠悲劇重演！要求訂定家事服務法」聯合記者會，我們才有機會聽到維娜的故事：「劉俠有 65 公斤對我而言也很辛苦。她對我很好，我很愛她，我自願不要有休假。七個月來，我只有在去年十二月印尼新年時，外出打公用電話回印尼，因為電話亭很遠很遠，我拼命用跑的去，用跑的回來，因為我知道劉俠的生活幾乎要依賴我．．．」<sup>6</sup>這裡，維娜就像其他成千上萬在台照顧重症患者的外勞一樣，沒有休假，她們盡心工作，被照顧者也待之如家人，但「不曾休假」這件事，似乎才讓台灣社會第一次隱隱觸及核心問題：致令外傭捉狂的，難道不是這個沒有休假權的家庭職場嗎？

**這件事**，串連了全台灣十數個外勞服務團體<sup>7</sup> (2003 年成立「家事服務法推動聯盟」，2007 年更名為「台灣移工聯盟」，為避免前後名稱不一致造成混淆，本文中對此聯盟一律以「移工聯」簡稱之。)，引後此後持續多年的「家事服務法」立法行動，以具體的抗爭、遊行、宣導、勞教、連署、立法、國會遊說等集體行動，倡議相關外勞政策的修訂，挑戰台灣的「新奴工制度」<sup>8</sup>。2003 年底，移工聯發動台灣首度移工遊行，並促成日後每兩年一次的移工大遊行，外勞參與工運的角色從 1992 年起的聲援本勞遊行，到以外勞為主體，邀請本地人共同參與。而推動家服法的過程，從與官方的直接對抗，到後來意外引發與各民間團體的數次溝通、正面衝突爭，原本邊緣化、無法發聲的移工主體，也在動態的過程中漸次成形。

**這件事當然不是單一事件**，經由各方力量的介入與作用，事件有了豐富的不同面向。本文想藉著「劉俠事件」一路衍伸到「家事服務法」的推動歷程，來探討事件、行動、與主體的交錯影響，並定焦在移工運動主體的形成與力量對比。沿著這個線索，我

<sup>5</sup> TIWA 顧問龔尤倩與律師詹文凱共赴看守所探視維娜，協助訴訟事宜。

<sup>6</sup> 2003 年 2 月 16 日 TIWA 新聞稿

<sup>7</sup> 陸續加入行動的，計有：台灣國際勞工協會、天主教新竹教區外籍牧靈中心、天主教社會發展委員會外勞關懷小組、天主教會新竹教區外籍牧靈中心越南外勞辦公室、希望職工中心、台南玫瑰國際社會服務中心、高雄海星國際服務中心、新事社會服務中心（參加二次後決議退出）、長老教會勞工關懷中心、天主教高隆會正義和平辦公室、天主教彰化外勞關懷中心、移民觀光牧靈委員會、工人立法行動委員會、瑪利諾會移民活動中心、天主教嘉祿國際移民組織台灣分會…幾乎囊括台灣第一線的外勞服務非營利組織。

<sup>8</sup> 2005 年 8 月 21 日高雄捷運泰勞抗暴事件後，TIWA 發動聲援，並定性台灣外勞政策是「新奴工制度」，同年 12 月 11 日與移工聯各團體共同舉辦「反奴工制度大遊行」，號召千餘名外勞走上街頭。

想討論在特定歷史情境下，主體如何出現、或何以無法真正成形？國家扮演什麼樣的角色？為何會引爆民間社會的矛盾？外籍家務工踩到什麼地雷、碰到什麼社會力之間的矛盾與衝突？真的是衝突嗎？誰獲利？誰受害？互為主體，不談階級立場，也可以真實合作嗎？不同的社會力量在什麼基礎上，可以協同對抗國家政權？

## 2. 真相是什麼？同一個事件，不同的詮釋與鬥爭

聚焦在「劉俠事件」，我們看見同時出手的官方、媒體、劉俠家人、民間社團，都在進行一種有立場的介入，分析這些動力及交錯的過程，都得回到各自的既定處境，而這個情境也不是憑空來的，而是有一定的歷史過程，介入的動能則來自不同的立場選擇。

### 2.1 無以命名的事件

劉俠與八十一歲的老母親共居，多年來陸續聘用五名外傭照顧劉俠的生活起居、翻身、上下輪椅及吃飯喝水洗滌等日常生活照護，目前受聘的印傭維娜已照顧劉俠七個多月，母親與劉俠都很滿意維娜的工作，平日待之如家人，勞雇關係良好。二月七日凌晨半夜一時及三時，劉母於睡夢中被維娜二度搖醒，表示有地震，但劉母要她不必大驚小怪，回去睡覺；俟半夜四時，就聽見劉俠大聲呼救，劉母進房只見劉俠與維娜雙雙跌在地上，維娜正用力拉扯劉俠的身體。事後維娜對檢察官表示，她夢見劉俠父親托夢說有大地震，要她緊急帶劉俠出去，她二度去叫劉母不果，趕緊自己抱了劉俠要向外逃生，卻因劉俠太重而跌落床下，她絕對沒有毆打劉俠。次日凌晨四時，劉俠因心室震顫，不治身亡<sup>9</sup>。

### 2.2 劉俠：社福鬥士的歷史定位

一個外勞行凶的故事裡，受害者也同時陷入困境。外界如何理解雇主被傭人毆打？莫非是雇主虐待在先？家庭內的勞雇關係緊密，任何爭議都足以引發太多「不足為外人道」的聯想，勞雇雙方同時承受污名。即便劉俠長年投身社福運動，是殘障福利界的精神領袖，且早已受人敬重，但事件發生時，擠壓過來的懷疑，仍令劉俠家人必須強調與印傭同桌吃飯<sup>10</sup>，一時捉狂可能是思鄉情切<sup>11</sup>。劉俠胞弟劉侃也在喪事告一段落時，將矛盾指向外勞仲介制度，認為「仲介的雙重剝削可能也會成為外勞情緒不穩的因素之一，他積極建議政府修改法令推動非營利機構辦理外勞仲介業務。」（聯合晚報，2003/02/12，何祥裕）。

劉侃與劉俠協同殘障福利工作二十年，使他得以有能力將一個受害者的家屬角色，轉換成政策上的積極建言，也讓劉俠猝死的新聞，不會只留下總統府弔唁的「應予明令

<sup>9</sup> 以上事件描述，綜合二月七日、八日多家晚報、日報報導而成。

<sup>10</sup> 同樣同桌吃飯的說法，在 2006 年 9 月 24 日台中菲傭比西塔砍殺雇主一家四口時，又很快地被提出以證明「勞雇關係良好，待外傭如家人」。

<sup>11</sup> 思鄉情切指的是印尼新年間，維娜表示想打電話回家。隨後 TIWA 探視維娜，也得到證實，維娜表示那是她唯一一次出門打電話，但為免劉俠無人照顧，她「拼命用跑的去，用跑的回來」。

褒揚，以彰馨德」，將國策顧問的角色，更挪向社福鬥士的歷史定位。這裡，媒體呈現的事件定性，無疑也是多方角力的結果。劉俠這個已逝的主體，在藝文界的朋友追憶其樂觀強韌，社福團體肯定其勇敢堅持，在在都使得黨政高官的追悼不過是其中一小塊，也超越一個受害悲劇的格局，展開對政策省思的視野，成為劉俠留給台灣社會的追憶。

### 2.3 外勞：在集體行動中出現的多重主體

事件另一端的當事人，印傭維娜，事發後立即被送到土城看守所羈押，且其最後無罪釋放是基於「暫時性精神異常、心神喪失」的醫生鑑定，更使其主體模糊不清，無法出現。但這樣的一個無聲的、心神喪失的維娜，恐怕也在說著一種無聲的控訴：為什麼，維娜會心神喪失？如果是你，連續七個月沒休一天假，你會不會也瘋掉？

TIWA 基於多年的移工服務的警覺，捕捉了這個被社會忽略的聲音，先即時以軟性的燭光追悼表達心聲，探視維娜後再擴大邀請其他移工組織，以聯合記者會指出「沒有休假」的結構性困境，朝向「訂定家事服務法」的移工運動。這裡的主體是多重的，維娜、以及其他因過度疲累而自請離職、或撐到身心潰散而被迫遣返的看護工們，她們是沈默的主體，唯有當「事件」發生，才隱隱見到有口難言的身影。第二重主體是可以休假、但同時承受問題化污名的外勞們，他們在週日聚集起來，以有限的休假時間組織了移工自主團體<sup>12</sup>，捧著白蠟燭，為死去的劉俠悼念、為受監禁的姐妹擔憂，同時也抵抗台灣社會對外勞的污名。第三重主體是第一線服務外勞的 NGO 組織，即後來「移工聯」的成員，這些團體都長期從事外勞服務，有十數年的組織、培力經驗，成為事件後快速集結、有效串連的物質基礎<sup>13</sup>。

2003 年起，「移工聯」草擬工人版「家事服務法」，規範家務勞動條件及勞雇、仲介責任，讓公權力介入私人的勞雇契約，要求工時明確化、強制納入健勞保、明定休假休息權益、居住空間保障受雇者隱私權、女性保護與性侵犯預防、明確界定勞動內容、訴訟補助及安置收容．．．等基本勞動人權保障，不分本籍、外勞，適用所有家庭類勞工。從單一事件出發，通向台灣移工運動的漫漫長途，一路開啓新的議題與鬥爭，進行全國勞教、連署、與抗議行動。也就在家服法二度在立法院成案、勞委會也同意研商勞基法擴大適用範圍的可行性時，部份社福團體出現抵制的動作，他們或是在國會進行「反遊說」，要求立委撤簽家服法<sup>14</sup>，或是直接抗議勞委會，要求先有完整社福配套，再研

<sup>12</sup> 一百五十名外勞集聚舉行對劉俠的追思會後，隨即成立「印尼在台外勞協會」（英文簡稱 TIMWA），自主選舉理監事，台北分會設於 TIWA 辦公室，中壢分會則由希望職工中心協助。

<sup>13</sup> 這個串連，當然是一系列耗時費工、細瑣縝密的討論與連繫，有賴事發當時的 TIWA 工作人員及志工黃惠偵、龔尤倩、吳靜如的協同工作，還有工委會長期與外勞組織的合作關係。此外，1999 年工運人士鄭村棋擔任台北市政府勞工局長，首創全台第一個外勞諮詢中心，TIWA 創辦人龔尤倩作為這個官方機構的主任，積極建立與服務移工的宗教團體的關係，含天主教及回教外勞組織，轉化為民間自主合作的能量，這些經驗都促成劉俠事件後，移工組織快速集結的重要基礎。

<sup>14</sup> 2005 年工人版「家服法」草案出爐，進行社團連署，與伊甸基金會進行正式公文意見交換，並於 2005 年 7 月 14 日與智障者家長總會、家庭照顧者關懷總會溝通，修正家服法草案再送立院正式成案。同年底，部份立法委員陸續接到社福團體的傳真及電話，反對訂立家服法，而殘盟顧問王榮璋立委也拒絕連署。經過「移工聯」一一拜會溝通，立委雷倩、徐中雄仍維持領銜提案，原提案人蔡英文則決定撤簽。「移工聯」隨即展開各社團的拜會、溝通意見。2006 年底，徐中雄委員再度因團體的壓力，暫停召開家服法公聽會，並再度考慮撤簽。同年 11 月 30 日，殘盟也正式拜會雷倩立委進行家服法反遊說，但委員同時連絡「移工

商家務工立法保障。台灣移工的主體也在一波波抗爭行動中漸次成形。

## 2.4 勞委會：對不起，都是外勞和前朝政府的錯

外勞的行政主管機關勞委會，在劉俠事件中，從一開始表示：「若查出外傭違法施暴，將廢止其聘僱許可...勞雇雙方亦可合議終止契約，屆時該名外傭將遭遣返命運」(中國時報 2003/02/08)的個案式說法，因應著劉俠猝死而快速提昇到政策主張，「勞委會指出，目前已規定外勞引進前必須接受詳細健康檢查，其中有關精神疾病也已列入健檢項目。」(自由時報，2003.2.9 第七版，陳中興)，勞委會主委陳菊並親至劉俠靈堂弔唁，所有的媒體都大幅報導了她握著劉侃的手連聲說：「對不起！」。到底，她在道歉什麼？陳菊表示：「勞委會本來對於外籍監護工的品質將會要求更高、更專業。此外，雖然外勞健檢原本就將精神狀況列為其中一項，但往後對於精神鑑定將更加嚴格要求，也會要求來源國配合。……未來將逐年分階段減少這部份的外籍人力。」(自由時報，2003/02/10 第五版，洪素卿)意思是，勞委會沒把關好，讓品質不好、不專業、精神狀況有問題的外勞進來台灣，對不起；未來會減少引進外勞，以測安全，對不起；都是外勞的錯，對不起。陳菊宣布逐年減少外籍監護工，像是避開高危險群，以確保台灣人的安全。

除了歸罪外勞，陳菊還說：「要追究引進監護工政策，是誰開的大門，舊政府的黨政要員賺了多少利益？誰在操控仲介公司？」(聯合報，2003/02/10，李順德)把引進外勞的政策全盤推給前政府，仲介公司的背後是前朝官員，像是她已任勞委會主委三年卻毫無責任。2004年3月2日，勞委會公告通過修法，開放非營利團體經營仲介外勞業務，凡設立二年以上之全國性組織，都可申請附設人力仲介公司，仲介費最高只能收取一般營利性仲介公司的八成。但由於仲介市場早已全面商業化，背後政商勢力結構與利益分配都已然飽和，TIWA 即多次公開指出，除非官方強制實施「國對國直接聘雇」，將媒合及管理業務收歸國有，再將部份工作委任非營利組織，否則，在既有的商業遊戲規則裡，非營利組織根本沒有生存空間。此案後因乏人問津而不了了之。一直到陳菊下台，仲介制度也不曾改變<sup>15</sup>。而「移工聯」提出具體的替代方案，要求取消暴利的商業仲介，全面實施國對國直接聘雇，也一直沒得到當局的採納。

## 2.5 悲劇繼續發生....

劉俠逝世後數年，2006年9月24日，台中市一名菲傭比西塔傍晚時分持刀砍殺一家雇主四口，比西塔來台一年六個月不曾休假，神智不清下持刀行凶；同年11月17日，在南港，來台二年的越傭馮氏梅持菜刀追殺雇主，造成一死一重傷的慘劇，隨後馮氏梅跳樓自盡導致下半身重殘癱瘓.....維娜、比西塔、馮氏梅、還有其他不曾被披露出來的

---

聯」成員共同與會，協調雙方意見溝通。2006年12月18日國際移工日，「移工聯」發表「家庭職場，立法要規範；國家介入，勞雇有保障」聲明，擴大拜會各社運團體，連署支持工人版家服法。

<sup>15</sup>2005年高捷泰勞事件爆發，1717名泰籍勞工以肉身抗暴，燒宿舍、丟石塊，揭露如集中營般的勞動條件，震驚國際社會，後此案一路延燒到官商勾結的弊案，總統府前秘書長陳哲男嚴重涉案，外勞仲介制度的暴利也首度攤在台灣民眾的眼前，媒體大篇幅報導、追蹤，民氣可用，對沈痾已久的仲介制度正是一個改革的大好機會，但連任五年勞委會主委的陳菊，卻在這個歷史時機上，什麼也沒做，即宣告為高捷案負起政治責任，請辭下台，隨後投入高雄市長選舉，並順利當選，成為2008年民進黨失去政權後，黨內最掌有地方實權的政治明星。

女性看護工，一個個被送進看守所，她們都心神喪失，有的經一年起訴調查後無罪釋放，有的尚坐在輪椅上、長期羈押等待判刑，這些不同國籍、不同服務地點、照顧不同對象（身障者、小孩、老人）的看護工，都不是遇到壞老板、都不是勞雇糾紛，她們唯有一個共通點：從七個月到二年的在台工作時間裡，她們從來不曾休假。

劉俠事件至今，外勞政策仍在原地打轉。仲介制度一樣剝削外勞，家事服務工也依然無法可保、全年無休。但一些社會力量已慢慢在過程中集結、轉變、互相鬥爭、形成對話。

### **3.特定歷史情境、生產關係下的移工主體**

主體因現實處境的不自由而有其限制，但也因對壓迫的反抗而出現動能，這些動態的掙扎、對抗，都一點一滴在形塑主體的形成。本文聚焦在劉俠事件後的各式社會力所擠壓成形的移工主體，這裡，並不是「原本就有」的移工主體被召喚出來，再賦予集體認同的意義，而是在具體鬥爭中不斷改變、並因持續培力的工作而點滴匯聚成的集體樣貌，個別的人在集體中一起被改變，同時也共同參與形塑主體的過程。一旦這個鬥爭停止，主體也不復真實。

#### **3.1 沒休假、沒組織：無法成為主體的外勞**

長期以來，政府將老弱殘病的基本照顧丟給個別家庭解決，早形成台灣中下階層沈重的負擔。1992年，政府正式開放引進廉價的外籍家務工，以填補龐大的社福需求。至今，已有將近十七萬的外籍家事服務勞動者<sup>16</sup>，散落在台灣個別的家庭、或醫院裡，以長工時、低工資的勞動條件，持續修補著台灣社會福利、照護制度的缺漏。諷刺的是，由於家庭類勞工被排除在勞動基準法的適用範圍外，使得這塊殘缺的公共社福領域徹底私人市場化，勞動者完全沒有工時、休假、工作內容與勞動條件的基本保障。

同樣沒有勞基法保障，但本地家務工專業分工清楚，依時、日或月計薪，保姆不必打掃洗衣、看護工無需買菜烹調、清潔工更不必接送小孩，縱有管家如阿卿嫂也採上下班制，不必二十四小時待命。而外勞進入個別家庭後，工作與生活領域高度重疊，家事繁雜，多半處於隨時待工的狀態，若沒有定期休假，意味著全然失去放鬆、交友、匯錢、甚至上教堂的機會，加以語言不通、資訊封閉，沒休假就形同斷絕一切的社會支持網絡。

這群散佈在各醫院、家庭之中的外籍勞工，有九成為女性，她們的勞動條件十分特殊並孤立，經常一個雇主聘僱卻三四家親戚輪用，也有忙完早餐送小孩上學後，還到雇主辦公室當無償小妹。她們行走動線十分侷限，二十四小時與雇主相處，卻沒有勞工保險，不受勞基法保護，工時與休假更是得靠個人運氣而定。她們作為台灣社會的短期移工，千里迢迢來到台灣以勞動補足社會福利的不足，照顧老、殘、病、弱、幼的家庭需

---

<sup>16</sup> 外籍家務工分為看護工及幫傭，據勞委會統計，到2008年5月底止，外籍看護工引進人數總計16,5517人，外籍幫傭2,598人，總數已直逼17萬。

求，為穩定台灣社會發展貢獻心力，卻在侷促的工作場域，同時承受種族、階級、性別的多重壓迫。

在台灣，外勞市場根本是一個單向的買方市場。理論上，資本主義的勞動力市場裡，勞雇雙方有限的「自由」<sup>17</sup>買賣維持了勞動條件的穩定、平衡，太惡劣的雇主，工人自然離職他就。但台灣政府卻對合法引進的外籍勞工立下「不得自由轉換雇主」的緊箍咒，不能換老板，所有的勞資協商都不可行；不能換老板，就是單方面的忍辱吞聲。此外，多數外勞來台都需借貸繳付折合新台幣十幾、二十萬元的高額仲介費，若提早解約只能遭受遣返，沒來得及存到錢就返鄉則意味著立即面對龐大的債務，這也使得多數外勞只能選擇忍氣吞聲，不敢辭職。

自劉俠事件以來，外籍家務工持續爭取「休假權」<sup>18</sup>，要求的不只是忙碌工作一週後的一日放鬆，更意味著休假以脫離勞動領域，才得以結交朋友、掌握資訊<sup>19</sup>、尋求協助，甚至，得以組織自主的團體<sup>20</sup>。而對弱勢者而言，麥克風從來不會在他們手上，唯有藉著集體行動，才有發聲的機會，主體才得以被確認。這裡，關鍵字是「集體」、以及「行動」，正是阿圖塞所一再強調的「階級鬥爭」，成為推動歷史前進的動力。沒有休假的外勞，無異是提早剝奪了他們成為主體的社會條件。

我們傍晚時分看見她們倒垃圾，我們在醫院、公園看見她們推著輪椅，她們是沈默、無以發聲、無以集結的分散的個體，而最大的壓迫來源正是台灣的外勞政策。

### **3.2 國家退位、弱弱相殘：照顧者與被照顧者被迫對立**

過往，家務勞動泰半由家中的女性（妻子、女兒、媳婦、媽媽）無償承擔。如今多數經濟弱勢的家庭，多半要靠雙薪（外加就學子女的貸款、打工）才得以生存，一旦家有病殘老幼的照顧需求，幾乎沒有其他援手，唯有期待公共化的托育、照顧、養護服務，一般稱之為「社會福利」。隨著高齡化的時代來臨，長期照護的需求日益增加，在公共福利嚴重不足的情形下，廉價的外勞成為許多家庭最不得已的選擇。這裡，不論是國家承擔，還是個別家庭付費，我們都得先承認：家務勞動，就是一份「工作」！這個工作，需要技術、勞力、與付出，很多時候，甚至需要情感的支持與承擔。不管社福體系以「服務提供者」、或「居家服務員」來稱呼，這份工作就是有工資、有職災風險、也有聘僱（由國家或個人承擔）關係。

面對龐大的社福需求，內政部依照身心障礙程度、經濟狀況提供個別家庭一定時數的免費居家照顧，俗稱「喘息服務」，原意是讓負擔照顧責任的母親、妻子得以在公部門

<sup>17</sup> 此處的「自由」，指的當然是經濟弱勢的工人為取得工資以供生存，多半不會輕易辭職，看似自由的勞動力市場，並非真自由，但另謀他就的機會還是存在的，只是條件有限。

<sup>18</sup> 2007年12月9日「移工聯」舉辦的移工大遊行主題為「我要休假」，將近二千名外勞與本地支持者集體走上台北街頭，他們爭取的不是台灣早已習慣的週二日，而是一百多年前工業革命後的「現代化國家」裡，勞工運動早已抗爭取得的「七日一休」工作規範。僅僅是，每七天要有一日休假。

<sup>19</sup> 移工／民運動在同時間不斷爭取東南亞語言的廣播、報刊，讓外勞容易取得資訊。

<sup>20</sup> 本籍看護工早已組織職業工會，但根據工會法，外勞無法自組工會、也不得擔任工會幹部，其三年一輪的契約方式及居留年限，也使得他們被迫不斷流動，難以組織起來。目前現有的移工團體多半由本地 NGO 協助成立，大多是鬆散、未登記，但會自主選舉幹部群、召開年度大會、及不定期舉辦會員活動。

提供臨時照護期間，稍獲喘息。不料，1992年開放引進外籍看護工後，內政部竟片面以行政命令明訂：「聘有外籍看護工」的家庭不得申請免費的居家照顧。此舉嚴重侵犯被照顧者的公民權益，也對外籍照顧者有明顯的種族與階級歧視——本地婦女需要喘息，外勞就不必了嗎？台灣政府明目張膽地認定外勞可以全年無休，毫無喘息！造成的結果是，照顧者全年無休，被照顧者也無法獲得良好的照顧品質，而取消喘息服務更導致大量本地居家服務員的失業。錯誤的政策，同時壓迫本勞、外勞、與被照顧者！

勞委會曾於1998年四月一日指定個人服務業適用勞基法，後因工時難以難定等原因而於1999年一月一日起不再適用<sup>21</sup>。2003年劉俠事件後，「移工聯」要求家務工納入勞基法適用範圍，或儘速制定「家事服務法」。在移工聯持續的行動施壓下，勞委會於2005年5月20日公開表示，因家務勞動具有「個案化」及「多元化」的特性，不便訂定一體適用的法令，將研擬「外籍家庭看護工／幫傭勞動契約參考範本」（即「定型化勞動契約」）為替代。事實上，目前所有的家庭類外勞來台前，都與雇主簽訂勞動契約，這份契約，基本上也幾乎是「定型化」，大同小異，但外籍家務工合法引進十六年了，這樣的契約若真有約束力，民間移工團體也就不必到處救火、補漏洞了。再者，若以個別的家務勞動契約為約束，一旦勞／資一方違反契約，就成為一般的民事糾紛，而民事糾紛無非就是法庭相搏，連本籍勞工都禁不起曠日費時的法庭程序，更何況是隨時可能遭遣返的外籍工人？「定型化契約」不過是讓勞工行政主管機關逃掉他們的責任，讓家務勞動更加邊緣化、人肉市場化。

多年來，不論藍綠政府，在勞動政策上都不約而同地朝「勞資協商，國家退位」推進。這在工運發展強大的地方，也許還行得通。但台灣的勞工運動發展不過這十數年，工會組織率超低，力量薄弱，放任勞資協商等於是放手讓資方打工人，無視於小工人和大老板在法律及資力上的不對等位置。而以外籍幫傭、看護工來說，家庭內的職場原本就孤立、封閉，沒有親友、工會的支持系統，再加上勞動者的短期居留身份，使得各種社會資源的使用、取得更加不易，個別的家庭類雇主也沒有集體協商的機制，在這樣的混亂狀況下，更需要國家積極介入，定出相關法律依據，避免爭議與漏洞。

家庭早已是一個職場，有僱傭、有勞動、有管理，這個私領域裡的生產關係，也應該是公共關係。理想上，我們期待「家務勞動公共化」，由國家承接個別家庭的需求，而明訂家庭作為一個職場的基本勞動規範，正是促使長期照護體系建立的重要前提。不管是「一體適用勞基法」，或另訂「家事服務法」，都是不過是正視「家務勞動就是一份工作」的既存事實，這不是「爭福利」，不能以「增加雇主成本」的擔憂作為抵擋。若經濟弱勢的雇主無力承擔合理的勞動條件，更應該要求政府釋出社福資源挹注，而不是以壓榨看護工為替代。

當不曾休假的外傭心神喪失、持刀砍人，勞雇雙方都成為結構下的犧牲者。劉俠事件發生後，官方與媒體都將矛頭指向維娜的異常精神狀態，或是要求加強健康檢查，或是呼籲個別雇主要善待外勞、小心觀察外勞是否有異狀，再一次將責任丟給弱勢的勞雇

---

<sup>21</sup> 勞委會 1998 年 12 月 31 日台勞重 一字第 059607 號函。

雙方，逼迫原本相互扶持的照顧者、被照顧者陷於對立的兩造，而公權力全然束手旁觀。國家退位，弱弱相殘，這恐怕才是最大的罪惡！

### 3.3 民間愈對立，官方愈得利：選擇什麼階級立場決定你站在鬥爭的那一邊

在既有的結構下，經濟弱勢的重症患者家庭，恐怕經常要掙扎於「要不要讓外勞休假？」的矛盾情緒中。理性上，外勞是人不是機器，不能無限制使用，因全年無休導致月經提前終止、心神耗弱砍殺雇主的案例時有所聞；實務上，癱瘓在床的身心障礙者，就是需要全日守候、每二小時協助翻身以免褥瘡的看護，失去社福挹注只好全部轉嫁由外勞「不休假」以彌補。許多「好雇主」，如劉俠及其家人，在自己有限的能力內，給予外勞應有的尊嚴與生活條件，但仍無法避免維娜因長期無休而心神喪失、犯下不可挽回的錯誤。個別家庭內，社會上最弱勢的兩群人，卻因國家失職而成爲結構下的犧牲者。

勞委會陳菊主委公開弔唁劉俠時承諾：「未來將逐年減少引進外勞」，早已破功<sup>22</sup>。近年來勞委會甚且公開表示：「社福外勞」（即看護工）不列入總量管制，不設人數上限。於是我們看到，台灣社會有愈來愈多的家庭依賴廉價外勞的協助，但外籍家務工的勞動條件卻政策性地日益惡化<sup>23</sup>。

2005年12月11日「反奴工制度大遊行」的五大訴求之一，就是「要求家庭類勞工納入勞基法適用範圍，或另訂家服法」。當逾千名外勞及台灣民眾遊行至勞委會大門口，勞委會即發佈新聞稿，公開承諾將研商家務工納入勞基法適用範圍，邀請外勞、社福、仲介團體共同討論。之後，牛步拖車地開過二次會議後，2006年11月22日，部份社福團體<sup>24</sup>至勞委會抗議，提出「給我長照，否則免談」公開聲明，現場高呼：「我要活下去」，擔心家務工納入勞基法後，聘僱費用大幅提昇而無法承擔。殘障聯盟副秘書長王幼玲<sup>25</sup>表示：「外傭適用勞基法將引發很多問題。」（聯合報，2006/11/23, a14版，陳嘉恩）要求對雇主需求先全面進行普查、提出長期照護的配套措施後，再談外勞保障。勞委會隨即無限期停止研商會議，向「移工聯」表示：「等民間團體有共識再說。」直至2007年12月9日「我要休假」移工大遊行前夕，勞委會才又緊急宣布將研商於二年內全面適用勞基法。但數個月後，民進黨下台，勞委會人事又重新洗牌。

2008年政權更替後，「移工聯」重新展開家服法連署提案，於7月11日在立法院召開「家事服務法公聽會」，殘障聯盟現場發表聲明：「我們不需要家事服務法」，要求「由國家負責外籍看護工的引進及分配，照顧服務的提供者負責管理、訓練及監督，家庭根

<sup>22</sup> 2003年初，台灣外勞總人數約30萬人，其中包括12萬家務工。至2008年五月底，外勞總數已逾37萬，家務工將近17萬人。

<sup>23</sup> 2007年六月勞委會主委盧天麟宣布家庭類勞工不受勞基法保障，不適用基本工資，正式將外籍家務工的薪資與基本工資脫勾。同一時間，勞委會並宣布外勞膳食費可上漲至5000元，變相將外勞集體減薪。

<sup>24</sup> 殘障聯盟、老人福利聯盟、脊椎損傷者聯合會、家庭照顧者關懷總會、心路社會福利基金會、台灣長期照護專業協會、智障者家長總會。

<sup>25</sup> 王幼玲自2000年隨陳菊進入勞委會位居政務官，俟陳菊請辭下台後，王幼玲轉任民間殘障聯盟副秘書長，帶領其他社福團體抗議勞委會召開「擴大勞基法適用範圍」會議，成功阻擋保障家務工的議題。2007年王幼玲又回勞委會任職至2008年5月20日民進黨下台，隨即擔任殘障聯盟秘書長。

據需要購買居家照顧服務，依據家庭經濟能力支付費用」<sup>26</sup>。事實上，採取「國對國直接引進、聘僱」原本就是「移工聯」多年來的主張，弱勢雇主不該承擔國家失職下的額外支出，要求國家介入的立場，勞雇雙方的利益原本就是一致的，不過是官方一直不採納。更進一步說，不論是由國家或個別家庭承擔聘僱責任，家務工的勞動規範與保障都是必要條件，不能以一個更大的訴求（改變照護制度）而否定工人的基本需求（立法保障），兩者相輔相成，根本無需二擇一。

官方反應向來被動、保守，二次明確的公開承諾分別在 2005 年、2007 年的移工大遊行前夕，面對民間大型抗爭行動的壓力，總算逼出官方具體的回應。外籍人士來台後的集結行動，原就有遭警方或雇主藉故遣返的風險，難度較本地人更高，但本地社福團體的一紙聲明稿或國會反遊說的行動，卻足以讓所有意圖鬆動結構的努力停滯不前，外勞政策保持現狀，倒退回到原點。反正，外勞沒有參政權、投票權，政治角力一定是輸家。諷刺的是，以勞雇之名出現對立的照顧者與被照顧者，其實同是類似處境的弱勢階級，何以竟成了政治角力的二造？在推動「家事服務法」過程中，家庭勞雇雙方看似矛盾對立，但真的是利害衝突嗎？真的是你有我無的零和遊戲嗎？對立的是現實的利害衝突、還是選擇的階級立場？

家服法運動最大的貢獻恐怕就在於，移工面對官方政策的挑戰，率先引爆的竟是民間團體的拉扯，隨著一次又一次推動對話與改變，一方面打開移工運動的視野，與其他團體進行合作與協商；一方面卻也暴露出所謂民間力量，並不必然有一致的階級立場，對抗的矛頭也不必然都會指向官方。這裡，我所說的「階級」，指的是傳統生產關係中的階級差異，不一定是家庭職場中的「勞雇」關係。正因為公共政策的缺席，才導致弱勢家庭成為外勞的直接雇主，許多家庭內的勞雇雙方在社會關係裡都是受雇階級，何以竟成為你有我無的零和遊戲？階級鬥爭，指的是壓迫者與被壓迫者之間的鬥爭，選擇什麼階級立場會決定你站在鬥爭的那一邊。以殘盟為首的社福團體積極反制家服法，先後提出長期規畫的照顧體系、國對國直聘以抵制家庭類勞工的勞動保障，拒絕進入勞基法、或家服法的具體討論，讓勞雇雙方有機會協商出相互理解的共識與法令設計，反而讓原本該負起責任的官方（勞委會或內政部）坐收漁利，成為仲裁者，適巧逃掉政策規劃的責任。

這是一個不斷拉扯、拖延的過程，民間愈對立，官方愈得利。表面上看起來是民間缺乏共識、利益衝突，但實情卻是國家失職，導致在有限的資源裡，弱勢與弱勢只能相互擠壓。我們要看清楚並高度警覺的是，任何「先有配套，再有保護」的拖延，或「檢討總體制度，不必勞動立法」的詭辯，都會陷入執政者分化弱勢者的詭計，形成弱弱相殘，鞏固既有的壓迫結構。

### **3.4 共創三贏：外勞有休假、本勞有工作、照顧品質有保障**

---

<sup>26</sup> 2008 年 7 月 11 日殘障聯盟新聞稿。殘盟秘書長王幼玲在公聽會上表示：「家服法若實施，馬政府要承擔所有惡果！」這恰好暴露了為什麼民進黨在任八年一再迴避、拖延面對家務工的困境，只要維持現狀，政策的惡果就都是由外勞承擔！反正他們沒有投票權、沒有發聲的機會，用壞就丟，台灣人也聽不到。

自 2003 年起，「移工聯」草擬工人版「家事服務法」，進行外勞的擴大勞教、連署、組織行動，並於草案完成後，一一拜會殘障福利、及婦女團體<sup>27</sup>，持續修訂「家服法」內容，並主動拜會內政部部長<sup>28</sup>要求恢復喘息服務，以保障勞雇雙方。過程中，不斷遭遇各式反彈：「她就像我們家人一樣！」、「她自願不休假，她想多賺錢。」、「她若是學壞了，逃走了怎麼辦？」、「立法會鞏固家務市場化，不利於婦運推動家務公共化。」、「外勞要休假，失能患者怎麼辦？」、「家事法會增加弱勢雇主的成本。」、「外籍看護工的素質不佳，根不該聘用外勞。」、「不能鼓勵外勞搶走本地婦女的飯碗。」、「等十年長照落實了，再來立法保障看護工。」……種種說法，在團體主張和個別經驗的層次上，都需要更多的對話與理解。

回顧台灣工運歷史，1992 年就業服務法正式開放外勞引進台灣時，也曾引起本地工運團體的緊張，陷入「外勞搶奪本勞工作」的危機，但隨著台灣工運的發展，本地工人終究得面對「本／外的對立」事實上是官方有意造成的，2003 年起每二年一次的移工大遊行，也因此吸引愈來愈多的本地人參與、聲援。如果外勞政策是服務於少數資本家對廉價勞動力的需求，以及掩蓋政府社會福利的缺漏，我們反對現行的外勞政策，反對引進廉價外勞到台灣淪入最底層的、墊腳的勞動後備隊。現實上，外勞引進早已從補充性、替代性、到依賴性的存在，本地工人也不可迴避要與外勞共同組織起來，互保也自保。被壓迫者原本就是利害與共，外勞愈受壓迫，本勞愈沒機會；外勞愈被剝削，本勞愈沒出路，唯有提高外勞的勞動條件與本地工人漸趨一致，才能保障本地工人就業安全；唯有本勞與外勞共同行動，才不會任憑統治階級擺佈。2007 年基本工資調漲時，「移工聯」主動串連各本地工運團體，共同爭取本勞外勞一體適用，也展開之後多次合作的基礎。

類似的情形也出現在與婦運團體的溝通上，部份婦女團體一開始由於錯誤的訊息，也曾經決議不支持家服法，主要的理由是認為家務勞動不應私有化，家服法將使商業化外勞政策更加鞏固，有違「公共化」目標。但經「移工聯」主動連絡、溝通、說服，也獲得善意回應、正面支持<sup>29</sup>。這都是推動溝通後、互相理解與支持的起點。

同樣的，照顧者與被照顧者看似利害爭奪，其實是唇齒相依，照顧者與被照顧者應聯手對抗政府，而不是將矛頭對準彼此。多數被照顧家庭對現狀並不滿意，僅能在有限條件下維持生存的最後底線，若民間對話真正開啓，適足以創造勞雇共謀出路的契機，

---

<sup>27</sup> 自 2005 年起，「移工聯」陸續與下列各團體溝通：伊甸基金會、彭婉如基金會、婦女新知基金會、脊椎損傷者聯合會、家庭照顧者關懷總會、心路社會福利基金會、台灣長期照護專業協會、智障者家長總會、漸凍人協會、台北市脊椎損傷者協會、殘障聯盟、老人福利聯盟（多次被拒）、全國婦女聯合會、婦女權益基金會等。並先後諮詢詹文凱律師、廖元豪教授、王增勇教授的專業意見。

<sup>28</sup> 「移工聯」向勞委會施壓的同時，也透過立委安排先後於 2005 年 10 月 6 日及 2007 年 2 月 7 日拜會內政部部長，並邀請殘障聯盟及老人福利聯盟等團體共同出席，由民間聯手向官方要求恢復喘息服務。可惜沒有社福團體回應。

<sup>29</sup> 彭婉如基金會曾於 2005 年六月與殘盟等團體聯名表示對家服法有疑慮，經溝通後不再具名反對；婦女新知基金會原內部決議對家服法不表支持，經溝通後則參與 2005 年移工大遊行，並發表「家務和照顧工作者應享有勞動法令保障」聲明；2005 年 7 月 12 日，TIWA 爭取至行政院婦權會擴大會議，向彼時的行政院長謝長廷正式提案，爭取家務工立法保障，同年 9 月 23 日，「移工聯」至民間婦權會每月乙次的婦女討論平台發表演說，尋求台灣婦女團體支持女性家務移工。

但抵制家服法的社福團體並未開放與移工對話的誠意<sup>30</sup>，而只面向官方、要求權力掌握者暫停改革，越過外勞的全年無休、精神耗弱，而提出一個更高遠、數十年沈痾未解的長照體系。再進一步說，所謂「民間」，也並未權力相當。移工運動多年來以個案揭露不義、以集體行動挑戰體制，才勉強獲得官方一點點正面的回應，啟動改變與對話的可能，但台灣籍雇主團體的反對聲浪一出，卻立時可以讓討論退回原點，維持現狀。權力關係的差距，特別反應在維持現狀的惡果會單方面由外勞來承擔，等到無數次的遊行、遊說、論壇總算鬆動一點討論空間時，殘盟又輕易拋出新的社福議題，試圖轉移焦點。權力不對等是隱藏在「民間沒有共識」背後的真相，「民間團體各有不同立場與意見」的中性陳述，並不足以說明這場階級鬥爭。在既有的權力關係中，殘盟選擇的行動一再回到鞏固現狀，踐踏弱勢外勞，是「社運團體的墮落」<sup>31</sup>。

諷刺的是，部份社福團體的主張，放置在個別身障者的真實世界裡，也出現很大的落差：許多雇主擔心增加聘僱成本，但也同樣關心外勞權益，若有喘息服務的挹注，勞雇雙方同時受利，這才是雇主最大的利益。2007年12月9日「我要休假」移工大遊行中，就出現數位坐輪椅的被照顧者，陪同外傭參與行動；2008年7月11日的「家服法公聽會」中，更有多名身障者帶著外勞現身，要求：「恢復喘息服務，保障外勞休假。」個別家庭雇主與外勞朝夕相處，並不會唱高調要求完美的社福權利，而很願意花力氣支持外勞爭取迫在眉睫的基本勞動權益。真正的對立面是掌握資源與決策的統治階層，而非照顧服務的兩造。

家庭職場的立法規範，召喚了勞雇雙方的共同介入，主體也在對話過程中，愈加清晰。移工團體控訴制度不公，但很快就發現：片面強調外勞受虐與不平，可能間接引發對雇主的污名化，雙方同時都是政策下的受害者，唯有彼此協同、互為主體，才可能創造三贏。正面的挑戰帶來正面的改變，「移工聯」在家服法中增列喘息服務、聘僱費用得以減稅、降低就安費、家務工強制納入勞保……等有利於雇主的條文，並強調恢復喘息服務後，由國家聘用本地看護工擔任居家服務員，以擴大本地勞工二度就業的勞動市場，讓經濟弱勢的被照顧者不虞增加聘僱成本，得到完整的照顧，也讓最基層的看護工得到應有的休假與保障。讓本勞／外勞、照顧者／被照顧者不再是對立的兩造，擴大社會合作的基礎。

「移工聯」主張，唯有立法訂定合理的勞動條件，才能促使長期照護體系的建立，讓照顧者有休假、被照顧者得到完整的照顧，喘息服務的財源可以來自「就業安定基金」，創造本地中年婦女二度就業的照護市場。推動家務工納入勞動法令保障的基本精神，就是弱勢相互扶助，創造本勞、外勞、被照顧家庭三贏的局面。不論是現階段「已經存在」的商業式服務購買，或是未來我們所期待的家務公共化、由國家全面承接，不管是個人聘僱、或是國家聘僱，本地或外籍勞工從事的家務勞動，都需要立法規範勞動條件，家

---

<sup>30</sup> 2005年，部份社福團體聯名向立委進行家服法「反遊說」，導致藍綠立委紛紛撤簽提案，「移工聯」多次連絡殘盟、老盟要求對話，一再受到婉拒，一年後，老盟秘書長吳玉琴甚且表示：「其實家服法並不是我們最迫切關注的問題，殘盟才是主要的意見發動者。」而將溝通的管道無限期擱置。

<sup>31</sup> 2008年7月11日「家服法公聽會」，殘盟秘書長王幼玲表示：「家事服務法是滿漢全席。」TIWA顧問陳素香憤而上台痛斥殘盟的抵制是「社運團體的墮落」。

庭職場都應被視為一個勞動領域！

#### 4. 行動讓主體得以出現

談論外勞處境，經常會以廣泛的「人權」來召喚一般社會大眾的認同。強調人權正因為他們在台灣處境完全沒有人權，看似抽空來談，其實正是一一指出：「作為一個人，你有休假，外傭沒有；你可以換老板，外傭不可以；你不必付仲介費，外勞非付不可；你可以組工會，外勞不可以...」，要突出的，正是本地人與外勞的不同處境，揭露差異，面對不平等。

階級是階級鬥爭的結果，主體也在行動後出現。所謂「社會對話」，其實也是在進行一種意識型態的搶奪，對歷史、事件的詮釋權，主體的能動性是趨向保守、還是指出結構困境？鬥爭的主體之間，是真矛盾、還是假矛盾？動態的鬥爭過程中，各種社會位置被揭露，各種權力關係無以迴避，真相於是浮現。

劉俠事件到家服法推動過程，是一連串拒絕將「悲劇」簡化為勞雇鬥爭的行動。若要檢驗社會運動的主體，必須指出結構的位置、動態的鬥爭、革命的翻轉。以弱勢之名的抵制行動，若都通向維持現狀，不過是變相作為鞏固體制的幫凶，選擇站在工人階級的對立面。而移工的行動若無法在對話中開創更豐富的視野，提昇更高的格局來看待現有的困局，以及不同的主體差異，其侷限也是明顯可見的。家服法推動過程，各式衝突與鬥爭形塑了現階段台灣移工的運動主體，從「保障人權」，到「家務勞動公共化」的政策性訴求。

正因為移工難以集結、無以久留，使得運動主體的形成更加困難。這裡的「主體」，指的不是個別的人，而更像是一個容器，由運動力支撐著，一旦行動結束了，主體也就不復存在了。推動家服法的運動歷程，在客觀上撐開一個相對安全的社會空間，承載來來去去的移工進入，可以說話，可以學習，可以累積力量，可以集體行動。相較之下，運動中的組織者（本地的工作人員、外籍的神職人員與社工）因於居留權的寬鬆，有相對穩定的發展與積累，運動過程中學習的知識、與官方對抗的經驗都足以成為對抗的武器，成為這個主體容器的一部份，開拓一個自身投入、又與移工協同、民主參與的行動鍛練場，而這也是動態的主體展現，無法固著，不得稍歇。若說在運動中，個別的人取得培力、改變的機會，再擴展至其他的社會行動，也是另一個新的主體了，同樣的，若沒有足夠的社會力支撐，啟蒙後的個體也很難再對歷史發生主觀的作用。

經由鬥爭，與其說是主體現形，不如說是更暴露現實的限制與條件。這也正是「家服法」推動過程中，最重要的社會意義。